

ROBERTET



BILAN SOCIAL 2023

BILAN SOCIAL 2023

Le bilan social de l'année 2023 présente les différents indicateurs chiffrés de la situation sociale de l'Entreprise au 31 DECEMBRE 2023, ainsi que certaines évolutions par rapport aux deux années précédentes.

Ces indicateurs ont été tirés de l'ensemble des informations dont pouvait disposer l'Entreprise et notamment en accord avec les états fiscaux et sociaux officiels qui ont déjà été diffusés. Ils portent sur l'ensemble de l'Entreprise ROBERTET.

Le sommaire de ce bilan est le suivant :

	Pages :
A EMPLOI	
• L'Effectif	3 à 7
• Embauches & Départs	8 à 10
• L'Absentéisme	11 à 12
B REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	13 & 14
C FORMATION	15
D CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE	16
E AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE	17
RELATIONS SOCIALES	18

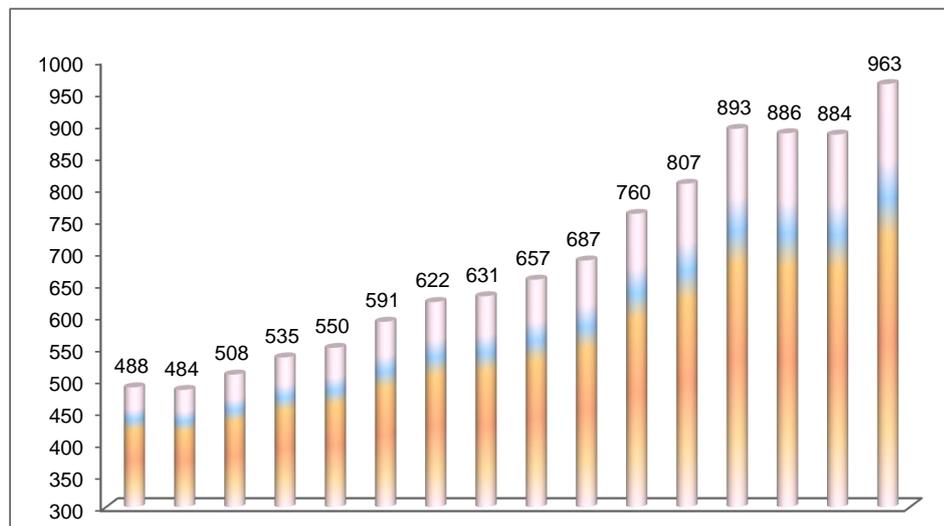
Pour information, les Cadres et Assimilés Cadres sont classés dans la même rubrique.
Les contrats d'alternance sont classés dans la catégorie Ouvriers.

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

EFFECTIF TOTAL

	HOMMES			FEMMES			ENSEMBLE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	122	117	114	116	127	134	238	244	248
MAITRISE	100	106	113	162	169	185	262	275	298
EMPLOYES	62	57	53	90	83	80	152	140	133
OUVRIERS	212	207	242	22	18	42	234	225	284
TOTAL	496	487	522	390	397	441	886	884	963

EVOLUTION DE L'EFFECTIF TOTAL 2008 - 2023



46%



54%

EFFECTIF PERMANENT

	2021	2022	2023
CADRES	236	239	244
MAITRISE	251	267	291
EMPLOYES	145	139	132
OUVRIERS	204	216	236
TOTAL	836	861	903

NOMBRE DE SALAIRES TITULAIRES D'UN CONTRAT A DUREE DETERMINEE

	dont		Contrat Pro		Contrat Alternance	
	2022	2023	2022	2023 &	2022	2023
CADRES	2	4				
MAITRISE	8	7				
EMPLOYES	1	1				
OUVRIERS	36	48	3	4	24	35
TOTAL	47	60				

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

PERSONNEL A TEMPS PARTIEL

	ENSEMBLE	
	2022	2023
CADRES	7	3
MAITRISE	27	21
EMPLOYES	9	7
OUVRIERS	0	0
TOTAL	43	31

POUR EN SAVOIR PLUS

En 2023, l'Equivalent Temps Plein de ces 31 personnes à temps partiel = 23,49 ETP
La majorité des salariés en temps partiel travaillent à 80% et 90%.

PERSONNEL EXPATRIÉ

	ENSEMBLE	
	2022	2023
Angleterre	0	3
Etats-Unis	3	4
Amérique Latine	0	0
Turquie	1	1
Singapour	2	3
Inde	0	0
Dubai	1	1
TOTAL	7	12

EFFECTIF DU PERSONNEL HANDICAPÉ

	Hommes		Femmes		Ensemble	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
CADRES	0	0	2	2	2	2
MAITRISE	8	5	10	10	18	15
EMPLOYES	3	3	13	10	16	13
OUVRIERS	7	9	0	1	7	10
TOTAL GENERAL	18	17	25	23	43	40

POUR EN SAVOIR PLUS

Cette année, le Taux d'Emploi Global est de 4,5%. Ce taux tient compte du nombre de travailleurs handicapés titulaires, du flux d'affaires avec le secteur protégé et du nombre de travailleurs handicapés intérimaires.

NOMBRE DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

	2022	2023
Nombre de personnes	84	82

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

REPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF TOTAL

30 ans et moins

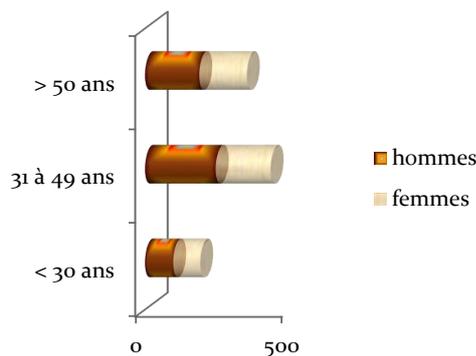
	Hommes			Femmes			Ensemble		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	4	3	2	15	17	17	19	20	19
MAITRISE	18	19	21	25	28	42	43	47	63
EMPLOYES	13	7	6	11	9	7	24	16	13
OUVRIERS	50	46	67	10	6	26	60	52	93
TOTAL	85	75	96	61	60	92	146	135	188
% de l'effectif total	10%	8%	10%	7%	7%	10%	16%	15%	20%

31 - 49 ans

	Hommes			Femmes			Ensemble		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	55	52	54	58	61	65	113	113	119
MAITRISE	44	45	49	66	74	73	110	119	122
EMPLOYES	31	30	25	44	43	41	75	73	66
OUVRIERS	93	101	113	5	3	8	98	104	121
TOTAL	223	228	241	173	181	187	396	409	428
% de l'effectif total	25%	26%	25%	20%	20%	19%	45%	46%	44%

50 ans et plus

	Hommes			Femmes			Ensemble		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	63	62	58	43	49	52	106	111	110
MAITRISE	38	42	43	71	67	70	109	109	113
EMPLOYES	18	20	22	35	31	32	53	51	54
OUVRIERS	69	60	62	7	9	8	76	69	70
TOTAL	188	184	185	156	156	162	344	340	347
% de l'effectif total	21%	21%	19%	18%	18%	17%	39%	38%	36%



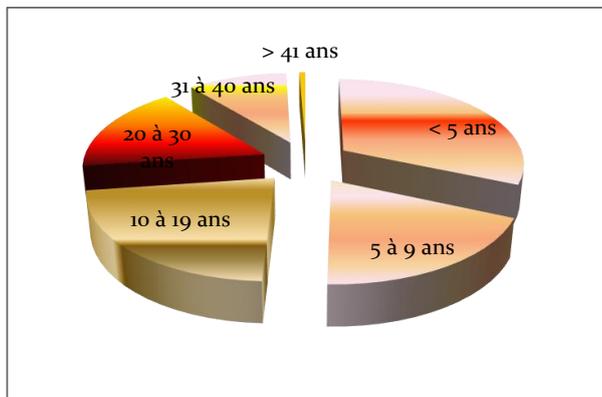
AGE MOYEN

	2021	2022	2023
CADRES	47	43	43
MAITRISE	45	44	43
EMPLOYES	43	43	43
OUVRIERS	41	43	43
TOTAL	43,70	43,48	43,06

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

REPARTITION DE L'EFFECTIF SELON L'ANCIENNETE

	Ancienneté					
	< 5 ans	5 à 9	10 à 19	20 à 30	31 à 40	> 41 ans
CADRES	60	35	63	56	31	3
MAITRISE	76	53	66	60	41	2
EMPLOYES	24	36	38	20	14	1
OUVRIERS	144	59	47	21	13	0
TOTAL	304	183	214	157	99	6
% de l'effectif total	32%	19%	22%	16%	10%	1%



	Ancienneté					
	< 5 ans	5 à 9	10 à 19	20 à 30	31 à 40	> 41 ans
TOTAL	224	178	214	160	102	6
% de l'effectif total	25%	20%	24%	18%	12%	1%

POUR EN SAVOIR PLUS

Près d'1/3 de l'effectif a été embauché ces 5 dernières années.
L'effectif a quasiment doublé en 15 ans.

ANCIENNETE MOYENNE DU PERSONNEL PERMANENT

	2021	2022	2023
Ancienneté moyenne	13,95	13,50	12,74

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

REPARTITION DE L'EFFECTIF SELON LA STRUCTURE DE QUALIFICATION

(hors contrats d'alternance & saisonniers)

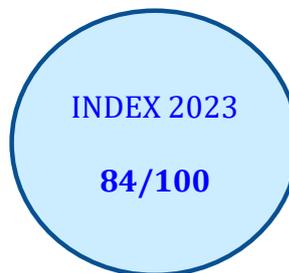
	HOMMES		FEMMES		% de l'effectif total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Groupe 1 Coef 130 / 140	1	2	3	1	0%	0%
Groupe 2 Coef 150 / 160	64	65	13	15	9%	8%
Groupe 3 Coef 175 / 205	199	215	85	84	32%	31%
Groupe 4 Coef 225 / 325	126	131	195	208	36%	35%
Groupe 5 Coef 350 et +	96	110	101	132	22%	25%

NOMBRE D'EMPLOIS DITS "SAISONNIERS"

2022	2023
26	29

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE FEMME/HOMME

	Barème national	Points Obtenus
1- écart de remuneration (en %)	40	34
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	0



A - EMPLOI : EMBAUCHES & DEPARTS

NOMBRE D'EMBAUCHES (hors saisonniers)

	2021	2022	2023
CADRES	13	6	17
MAITRISE	12	22	28
EMPLOYES	9	6	7
OUVRIERS	20	22	45
TOTAL GENERAL	54	56	97

LE TYPE DE CONTRAT D'EMBAUCHE

	2021	2022	2023
CDI	28	49	82
CDD	26	7	15
TOTAL GENERAL	54	56	97

LES ORIGINES DES NOUVEAUX ENTRANTS

	2021	2022	2023
Externe	21	30	40
Externe C. aidés	3	0	0
Robertet Groupe	4	1	2
Interne stagiaire	0	1	2
Intérimaire	26	24	53
TOTAL GENERAL	54	56	97

L'AGE DES NOUVEAUX ENTRANTS

			2023
	Hommes	Femmes	
30 ans et moins	22	16	38
31 - 49 ans	32	12	44
50 ans et plus	7	8	15
TOTAL GENERAL	61	36	97

A - EMPLOI : EMBAUCHES & DEPARTS

NOMBRE DE DEPARTS (hors saisonniers)

	2021	2022	2023
CADRES	15	15	9
MAITRISE	14	16	25
EMPLOYES	7	5	12
OUVRIERS	27	23	16
TOTAL GENERAL	63	59	62

NOMBRE DE LICENCIEMENTS - INAPTITUDE - INVALIDITE

	2021	2022	2023
CADRES	1	1	0
MAITRISE	1	1	1
EMPLOYES	1	1	3
OUVRIERS	6	3	5
TOTAL GENERAL	9	6	9

NOMBRE DE DEMISSIONS

	2021	2022	2023
CADRES	7	6	4
MAITRISE	3	2	9
EMPLOYES	1	1	5
OUVRIERS	6	8	10
TOTAL GENERAL	17	17	28

NOMBRE DE FIN DE CDD (dont C. Alternance & C. de Professionnalisation)

	2021	2022	2023
CADRES	1	0	2
MAITRISE	4	1	2
EMPLOYES	2	1	0
OUVRIERS	4	6	10
TOTAL GENERAL	11	8	14

A - EMPLOI : EMBAUCHES & DEPARTS

NOMBRE DE RETRAITES

	2021	2022	2023
CADRES	5	7	2
MAITRISE	5	8	7
EMPLOYES	3	2	4
OUVRIERS	9	3	1
TOTAL GENERAL	22	20	14

NOMBRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE DU CONTRAT

	2021	2022	2023
CADRES	0	0	1
MAITRISE	1	1	1
EMPLOYES	0	0	0
OUVRIERS	2	1	0
TOTAL GENERAL	3	2	2

NOMBRE DE DECES

2023	1
------	---

NOMBRE D' EXPATRIATION - DE TRANSFERT FILIALES

2023	12
------	----

L'AGE DE L'EFFECTIF SORTANT

	2023		
	Hommes	Femmes	
30 ans et moins	9	7	16
31 - 49 ans	13	10	23
50 ans et plus	16	7	23
TOTAL GENERAL	38	24	62

A - EMPLOI : ABSENTEISME

NOMBRE D'HEURES d'ABSENCE MALADIE

	2020	2021	2022	2023
CADRES	18 773	11 205	12 285	9 952
MAITRISE	17 178	17 718	24 005	17 363
EMPLOYES	31 837	25 011	28 900	25 790
OUVRIERS	26 395	27 953	33 085	42 125
TOTAL GENERAL	94 182	81 887	98 275	95 230

NOMBRE D'HEURES REMUNEREES

	2020	2021	2022	2023
CADRES	393 369	400 045	371 364	427 184
MAITRISE	448 178	452 423	397 294	484 780
EMPLOYES	270 920	257 324	186 058	222 920
OUVRIERS	399 408	387 162	312 664	441 434
TOTAL GENERAL	1 511 875	1 496 954	1 267 380	1 576 318

TAUX d'ABSENTEISME

	2020	2021	2022	2023
CADRES	4,77	2,80	3,31	2,33
MAITRISE	3,83	3,92	6,04	3,58
EMPLOYES	11,75	9,72	15,53	11,57
OUVRIERS	6,61	7,22	10,58	9,54
Taux d'Absentéisme	6,23	5,47	7,75	6,04

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLES

(toutes absences exclues y compris congés payés)

	2020	2021	2022	2023
CADRES	327 337	347 890	371 364	378 167
MAITRISE	375 757	386 078	397 294	430 919
EMPLOYES	205 891	206 699	186 058	174 120
OUVRIERS	329 369	319 926	292 141	358 145
TOTAL GENERAL	1 238 354	1 260 593	1 246 857	1 341 351

A - EMPLOI : ABSENTEISME

% HEURES REMUNEREES

	2022	2023
CADRES	100	89
MAITRISE	100	89
EMPLOYES	100	78
OUVRIERS	93	81
TOTAL GENERAL	98	85

NOMBRE DE JOURS DE CONGE MATERNITE & PATERNITE

	Maternité	
	2022	2023
CADRES	543	315
MAITRISE	514	364
EMPLOYES	236	7
OUVRIERS	112	126
TOTAL GENERAL	1 405	812

	Paternité	
	2022	2023
	0	0
	75	145
	81	0
	240	214
TOTAL GENERAL	396	359

NOMBRE DE CONGE PARENTAL à TEMPS COMPLET

	2022	2023
CADRES	0	1
MAITRISE	2	0
EMPLOYES	2	1
OUVRIERS	1	0
TOTAL GENERAL	5	2

NOMBRE DE CONGE SABBATIQUE & SANS SOLDE

	2022	2023
CADRES	0	0
MAITRISE	0	0
EMPLOYES	0	0
OUVRIERS	1	1
TOTAL GENERAL	1	1

B- REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE

	2021	2022	2023
Montant des salaires €	37 471 399	39 518 580	41 223 553

REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE (en millions d'Euros)

	2021	2022	2023
CADRES	17380	19296	19668
MAITRISE	9433	9915	10563
EMPLOYES	4362	4111	3950
OUVRIERS	6297	5974	7042

COUT ANNUEL DU RECOURS AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

	2021	2022	2023
Montant des sommes versées €	3 098 681	4 164 138	3 806 704

MONTANT GLOBAL DE LA PARTICIPATION & DE L'INTERESSEMENT

	2021	2022	2023
Montant Brut €			
Partic.	3 247 837	3 049 864	Les montants seront validés lors du CA du 10/04/2024
Interes.	1 131 134	1 232 224	
	<u>4 378 971</u>	<u>4 282 088</u>	

MONTANT GLOBAL DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES (y compris rémunérations forfaitaires)

	2021	2022	2023
Montant des sommes versées €	3 654 935	4 462 914	4 287 700

B- REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

REMUNERATION MOYENNE DE DECEMBRE

(mensuelle, hors 13ème Mois)

hors contrats pro et contrats apprentissage

	Coef.	HOMMES Salaire Moyen €	FEMMES Salaire Moyen €
Groupe 1	130	1843	1843
	140	-	-
Groupe 2	150	2322	1756
	160	2199	2002
Groupe 3	175	2367	2219
	190	2764	2562
	205	3095	2810
Groupe 4	225	3007	2751
	235	3139	3105
	250	3146	3113
	275	3605	3352
	300	3974	3318
	325	4271	4449
Groupe 5	350	3408	3485
	400	4101	4044
	460	5083	4808
	510	5631	6131
	550	7239	7427

C - FORMATION

NOMBRE DE SALARIES AYANT SUIVI AU MOINS UN STAGE

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
CADRES	78	67	92	79	170	146
MAITRISE	103	98	171	128	274	226
EMPLOYES	48	44	51	44	99	88
OUVRIERS	161	166	10	23	171	189
TOTAL GENERAL	390	375	324	274	714	649

NOMBRE DE FORMATIONS HORS SECURITE

	HOMMES		FEMMES	
	2022	2023	2022	2023
Maintien emploi	475	270	720	328
Form. Qualifiantes	19	10	9	20
TOTAL GENERAL	494	280	729	348
%	40%	45%	60%	55%

L'objectif de l'accord égalité F/H est atteint et dépassé.

NOMBRE D'HEURES DE STAGE

	2022	2023
CADRES	2781	2104
MAITRISE	3211	2955
EMPLOYES	892	774
OUVRIERS	2189	2041
TOTAL GENERAL	9072	7874

MONTANTS CONSACRES A LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

	€
2023	932 901
2022	858 041
2021	694 020

Investissement Robertet (formations internes, conventions, heures salaires en formation, coûts divers)
+ versement obligatoire 1% MS

D - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL (hors accidents de trajet)

	2022	2023
TOTAL	25	41
Taux de Fréquence	22,61	32,52

Taux de fréquence =
 Nbr. d'accidents du travail avec arrêt
 ----- x 1 000 000
 Nbr. d'heures travaillées

NOMBRE DE JOURNEES PERDUES POUR ACCIDENTS DU TRAVAIL

	2022	2023
TOTAL	569	917
Taux de Gravité	0,30	0,45

Taux de Gravité =
 Nbr. de journées perdues pour accident du travail
 ----- x 1 000
 Nbr. d'heures travaillées

NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET

	2022	2023
TOTAL	3	3

NOMBRE DE MALADIES PROFESSIONNELLES RECONNUES

	2022	2023
CADRES	0	0
MAITRISE	2	1
EMPLOYES	3	0
OUVRIERS	0	0
TOTAL	5	1

NOMBRE DE PERSONNES AYANT TRAVAILLEES EN 3X8H

	2022		2023		Ayant fait plus de 50 nuits /an	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Service des Colonnes	4	2	4	6	4	6
Service des Extracteurs	4	3	5	5	5	5
Service des Fabrications MP Le Plan	10	11	18	12	18	12
Service Lipowheat	0	4	4	3	4	3
Service Atomiseur	6	5	0	0	0	0
TOTAL GENERAL	24	25	31	26	31	26

POUR EN SAVOIR PLUS :

Compte Pénibilité : Nous avons déclaré en DSN, les 26 personnes ayant fait plus de 50 nuits/an, dans le cadre d'équipes successives alternantes.

E - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

BUDGET DES ŒUVRES SOCIALES ET REPARTITION DES DEPENSES €

	2021	2022	2023
Sommes versées pour :			
Prime enfants	21669	23472	24424
Prime naissance	488	457	305
Prime vacances	267750	273700	278950
TOTAL GENERAL	289907	297629	303679
<hr/>			
Participation employeur pour :			
Crèches et garderie	26575	26178	32104
<hr/>			
Mutuelle	568791	572 088	616 186

BUDGET DU COMITE D'ENTREPRISE

	2021	2022	2023
Sommes affectées au CE : €	560 000	577 000	742 000

COUT DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES

(maladie, vieillesse, décès)

	2021	2022	2023
Montant des charges sociales totales €	18 385 000	18 627 000	20 448 000

F - RELATIONS SOCIALES

En 2023, 6 accords ont été signés :

Accord de participation	le 29/06
Accord 35H	le 16/11
NAO	le 27/11
Accord pré-électoral	le 23/05
Accord Vote électronique	le 07/11
Accord télétravail	le 20/01

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le 6 juillet 2023, le Comité Social et Economique (CSE) a été élu au second tour.

Membres :

La Direction Générale,

15 Titulaires

Mme M. Ameneiro
M. M. Ben Rokia
M. T. Brouchier
Mme J. Buonomano
Mme N. Cangemi
M. D. Courtois
Mme A. Dupouyet
Mme K. Fellous-Marlière
Mme O. Gimenez
M. A. Klamecki
Mme M. Mitelmann
M. P. Oddo
Mme R. Rosillo
M. F. Segura
Mme C. Sempe

15 Suppléants

M. C. Brun
Mme A. d'Agostino
M. JF. Garcia
Mme L. Garcia
M. D. Krcmar
M. Y. Lamouri
Mme C. Lamboglia
M. B. Lauroua
M. S. Limousis
M. P. Marie-Sainte
M. O. Pages
M. JP. Pierrat
M. A. Remous
Mme A. Sahli
M. P. Vidal

11 réunions ont été tenues en 2023 : les 18/01, 23/02, 22/03, 21/04, 23/05, 22/06, 13/07, 29/09, 31/10, 29/11, 21/12.

DELEGUES SYNDICAUX

M. Pascal Oddo	CGT	Collège ouvrier/employé
Mme Martine MITTELMAN	CGT	Collège Agent Maitrise /Asssimilé Cadre
M. Thierry Brouchier	CFDT	Collège Agent Maitrise /Asssimilé Cadre
Mme Odile Gimenez	CFDT	Collège Agent Maitrise /Asssimilé Cadre
M. André KLAMECKI	CFE-CGC	Collège Cadre

NEGOCIATIONS SALARIALES & COMMISSION DE SUIVI DES 35 HEURES

Membres :

Les représentants syndicaux, la Direction Générale et le Service des Ressources Humaines.

M. A. KLAMECKI	CFE-CGC		
M. T. BROUCHIER	CFDT	Mme O. GIMENEZ	CFDT
M. P. ODDO	CGT	Mme M. MITELMANN	CGT

5 réunions ont eu lieu en 2023.

Les réunions sur la commission de suivi des 35 heures ont été tenues en même temps que les négociations salariales.